

社会福祉法人すいよう会行動計画

当法人の職場環境を整えることにより、職員の職業生活と家庭生活の両立を支援するとともに、地域における次世代支援の取り組むよう次の計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年4月1日 から 平成25年3月31日 までの3年間

2. 内 容

目標1 小学校就学前の子供がいる職員の両立支援のため、事業所内託児所の運営を継続する

【対策】

1. 介護職員等の勤務時間に配慮し、日曜・祭日及び延長保育を実施する。
2. 一時預かりにより、一般職員と同等の研修機会を提供する。

目標2 妊娠中や出産後の女性職員の健康確保について、職員に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を図る

【対策】

妊娠・出産後の職員の相談窓口を設置し、制度の説明や助言をおこなう。

目標3 地域における次世代育成支援に協力し、地域との関係作りに取り組む

【対策】

1. インターンシップ等の就業体験機会を提供する。
2. トライアル雇用・有期実習型訓練等により、若年者雇用又は訓練を推進する。